

# Neurodiversité & Management

Comment accueillir et manager un collaborateur neuroatypique

- Objectifs :
- Savoir adapter les pratiques managériales et organisationnelles
  - Valoriser la diversité cognitive comme levier de performance

- Résultats attendus :
- Managers et RH renforcés dans leurs pratiques inclusives et collaboratives
  - Meilleures performances pour les équipes et l'entreprise

- Publics cibles :
- Managers
  - RH

## Modalités:

- Formats adaptables (conférence, atelier, parcours)
  - Présentiel ou distanciel
  - Contenu ajusté à vos enjeux
- Chaque intervention est construite sur mesure **selon VOS besoins**.

## Ce qui fait la différence :

- Approche scientifique rigoureuse
- Traduction concrète des concepts
- Prise en compte de la neurodiversité
- Outils directement utilisables

Vous souhaitez échanger sur vos besoins  
ou adapter une formation à votre contexte ?

Contactez-moi



Monique SALLAZ, PhD

[monique.sallaz@versionnonstandard.com](mailto:monique.sallaz@versionnonstandard.com)

Prenez  
rendez-vous



VERSION : NON STANDARD

<https://www.versionnonstandard.com/>